



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพ
แห่งชาติ

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี วิธีการ และเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เป็นไปเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โปร่งใส และเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๖ ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เลขานุการขอประกาศเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี วิธีการ และเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ไว้ดังนี้

๑. เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑.๑ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน
กำหนดการประเมินเป็น ๔ ส่วน ตามระดับคะแนน วิธีการและผู้ประเมินดังนี้

ส่วน	ระดับคะแนน	วิธีการและผู้ประเมิน
ส่วนที่ ๑ : ผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดของสำนักงานที่ส่วนงานตนเอง รับผิดชอบ	๕๐	หัวหน้าส่วนงานรายงานผลงานการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เสนอร่องเลขานุการในกำกับเป็นผู้ประเมินและการสอบทานข้อมูล โดยสำนักนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล (สย.) สรุปคะแนน และเสนอต่อคณะผู้บริหาร (เลขานุการและรองเลขานุการ)
ส่วนที่ ๒ : ผลงานรายบุคคล ประสิทธิภาพในการบริหารแผนและงบประมาณ	๑๐	หัวหน้าส่วนงานรายงาน ต่อร่องเลขานุการในกำกับประเมิน มีการสอบทานข้อมูลโดยสย. และสรุปคะแนน โดยคณะผู้บริหาร (เลขานุการและรองเลขานุการ)
ส่วนที่ ๓ : การพัฒนาสมรรถนะตนเอง ตาม IDP	๑๐	หัวหน้าส่วนงานรายงาน ต่อเลขานุการและรองเลขานุการ ร่วมประเมินการพัฒนาตนเอง

/ส่วน...

ส่วน	ระดับคะแนน	วิธีการและผู้ประเมิน
ส่วนที่ ๔ : รอบด้านโดยผู้เกี่ยวข้อง บรรยากาศการเรียนรู้ในสำนัก	๑๕	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (กบ).จัด กระบวนการประเมินและสรุปคะแนน โดย ให้พนักงานในส่วนงานทั้งหมดเป็นผู้ประเมิน
พฤติกรรมในการทำงานที่สำคัญ ได้แก่ ๑) ความรู้ความสามารถในงานที่ปฏิบัติ Adeptness ๒) การสานพลังความร่วมมือในการ ทำงานกับผู้อื่น Synergy ๓) การมีจิตสาธารณะ ๔) การทำงานส่วนรวม civic mind ๕) ความสามารถในการสื่อสาร communication ๖) การมีส่วนร่วมในองค์กร	๑๕	กบ. เป็นผู้จัดกระบวนการและสรุปคะแนน โดยให้รองเลขาธิการเลือก หัวหน้าส่วนงาน อื่น ๕ รายที่ทำงานร่วมกับผู้ได้รับการ ประเมิน เป็นผู้ประเมิน

๑.๒ เกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน และพนักงานโครงการ กำหนดการ
ประเมินเป็น ๔ ส่วน กำหนดระดับคะแนน วิธีการและผู้ประเมินดังนี้

ส่วน	ระดับคะแนน	ผู้ประเมิน และวิธีการ
ส่วนที่ ๑ : ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ของสำนักงานที่ส่วนงานตนเองรับผิดชอบ (ผลงานสำนัก/กลุ่มงาน)	๔๐	นำคะแนนส่วนที่ ๑ ของหัวหน้าส่วนงานมา ปรับเป็นคะแนน ผลงานสำนัก/กลุ่มงาน
ส่วนที่ ๒ : ผลงานรายบุคคล ๑) การมีส่วนร่วมในการผลักดันงานของ ส่วนงาน ๒) ผลงานที่สำเร็จภูมิใจ ๓) สิ่งที่ได้เรียนรู้จากความสำเร็จ	๓๐	พนักงานรายงานผลงานรายบุคคล โดยให้ หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้ประเมิน
ส่วนที่ ๓ : การพัฒนาสมรรถนะตนเอง ตาม IDP	๑๐	พนักงานรายงาน หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้ ประเมิน

/ส่วน...

ส่วน	ระดับคะแนน	ผู้ประเมิน และวิธีการ
ส่วนที่ ๔ : การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	๑๐	พนักงานรายงาน หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้ประเมิน
ส่วนที่ ๕ : รอบด้านโดยผู้เกี่ยวข้อง พฤติกรรมในการทำงานที่สำคัญ ได้แก่ ๑) ความรู้ความสามารถในงานที่ปฏิบัติ Adeptness ๒) การสานพลังความร่วมมือในการทำงานกับผู้อื่น Synergy ๓) การมีจิตสาธารณะ ๔) การทำงานส่วนรวม civic mind ๕) ความสามารถในการสื่อสาร communication ๖) การมีส่วนร่วมในองค์กร	๑๐	กบ. เป็นผู้จัดกระบวนการและสรุปคะแนน โดยให้หัวหน้าส่วนงานเลือก พนักงาน ๕ รายที่ทำงานร่วมกัน ในการประเมิน (ภายในสำนัก ๓ ราย นอกสำนัก ๒ ราย)

๒. วิธีการในการประเมิน

๒.๑ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เป็นผู้จัดทำมีกระบวนการประเมินตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑ เพื่อให้ได้คะแนนรวม

๒.๒ การพิจารณาคะแนนการประเมินของพนักงาน : ให้นำคะแนนรวมที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลเป็นผู้สรุป ให้รองเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้ากลุ่มงานในแต่ละภารกิจ พิจารณาข้อสรุปร่วมกันในระดับผลการประเมินของบุคลากรในกลุ่มภารกิจ และเสนอต่อเลขาธิการและรองเลขาธิการเป็นผู้พิจารณาระดับผลการประเมินของบุคลากรแต่ละรายในขั้นสุดท้าย

๒.๓ การพิจารณาคะแนนการประเมินของผู้บริหารสำนัก : หัวหน้ากลุ่มงาน ให้เลขาธิการ และรองเลขาธิการ พิจารณาข้อสรุปร่วมกันในระดับผลการประเมินของผู้บริหารสำนัก และหัวหน้ากลุ่มรายแต่ละราย

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี

มีการจัดระดับผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ และมีหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามผลการประเมินปฏิบัติงานของพนักงาน และพนักงานโครงการดังนี้

ระดับผลการประเมิน	การพิจารณาขึ้นเงินเดือน
สูงกว่ามาตรฐานอย่างเด่นชัด (A)	๘.๕%
สูงกว่ามาตรฐาน (A-)	๘%
มาตรฐาน (B)	๗%
พอใช้มีประเด็นต้องปรับปรุง (B-)	๓%
ไม่ผ่านการประเมิน (C)	-

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประทีป ธนกิจเจริญ)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ