



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๙)

พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่คณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบวิธีการเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่ง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙(๔) ประกอบมาตรา ๓๔(๓) แห่งพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ จึงมีมติให้ปรับปรุงระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ระเบียบฯ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มเติมข้อความในข้อ ๒๑/๑ และ ข้อ ๒๑/๒ เกี่ยวกับวิธีการเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่ง เป็นดังนี้

“ข้อ ๒๑/๑ พนักงานซึ่งได้รับเงินเดือนถึงอัตราสูงสุดตามประเภทหรือระดับตำแหน่ง ในบัญชีอัตราเงินเดือนที่แนบท้ายข้อบังคับนี้ อยู่ก่อนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เลขาธิการอาจพิจารณาให้บุคคลนั้นได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนตามผลการประเมิน ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนที่พนักงานผู้นั้นได้รับอยู่ก็ได้

ข้อ ๒๑/๒ พนักงานซึ่งได้รับเงินเดือนใกล้ถึงอัตราสูงสุดตามประเภทหรือระดับตำแหน่งในบัญชีอัตราเงินเดือน ให้ขึ้นเงินเดือนที่ได้รับการประเมินจนถึงอัตราสูงสุดตามประเภทหรือระดับตำแหน่งก่อน และนำจำนวนเงินที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว มาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน โดยไม่เกินอัตราร้อยละหกของอัตราสูงสุดตามประเภทหรือระดับตำแหน่งในบัญชีเงินเดือนตามผลการประเมินที่พนักงานผู้นั้นได้รับในปีนั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายแพทย์ณรงค์ศักดิ์ อังคะสุวพลา)

ประธานกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ