



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
สช. (National Health Commission)

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ที่กำหนดให้สำนักงานยึดหลักคุณธรรม (Merit System) ในการบริหารงานด้านบุคคล และคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความมั่นคงในการทำงานกับประสิทธิภาพคุณภาพและผลการทำงานประกอบด้วยกัน

สำนักงานฯ จึงได้กำหนดหลักการสำคัญในการบริหารงานบุคคล ตามรายละเอียดดังนี้

๑. “หลักความรู้ความสามารถ” สรรหาคัดเลือกคนที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง เข้ามาปฏิบัติงาน การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การส่งเสริมความก้าวหน้าตามความสามารถ สนับสนุนการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นอย่างเหมาะสมต่อเนื่อง

๒. “หลักความเสมอภาค” โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ในการได้รับการพิจารณาในงานบริหารงานบุคคลอย่างเท่าเทียม และให้บุคลากรได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอหน้ากันด้วยระเบียบและมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลเดียวกัน

๓. “หลักความมั่นคง” สนับสนุนให้บุคลากรมีความมั่นคง ทั้งในเรื่องเงินเดือน สวัสดิการ ประโยชน์ เกื้อกูลอื่น ๆ บุคลากรได้รับการปกป้องคุ้มครองจากอิทธิพลที่ไม่พึงประสงค์หรือการให้ถูกออกจากงานโดยไม่มี ความผิด โดยคำนึงถึงความสมดุลของประสิทธิภาพคุณภาพและผลการทำงานด้วย

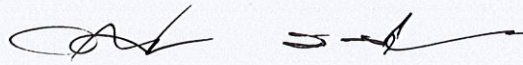
๔. “หลักความเป็นกลางทางการเมือง” ไม่เปิดโอกาสให้มีการใช้อิทธิพลทางการเมืองเข้าแทรกแซง ในการบริหารงานบุคคล หรืออยู่ภายใต้อิทธิพลทางการเมือง และบุคลากรต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ไม่ปฏิบัติงานในลักษณะให้ทุนให้โทษทางการเมือง

๕. “หลักประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วม” ในการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร บริหาร อัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ แสวงหาและสนับสนุนการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายและวิธีทำงานในรูปแบบที่ หลากหลาย มีการประสานการใช้ทรัพยากรในรูปแบบต่าง ๆ ที่ไม่ต้องเพิ่มอัตรากำลังเกินจำเป็น บริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการอย่างเป็นธรรม ตามสถานะการเงินและสถานการณ์ความจำเป็นขององค์กร และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารทุกระดับ

๖. “หลักการมีหัวใจของความเป็นมนุษย์” ให้คุณค่าศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคน มีมิติด้านจิตใจ ให้ความสำคัญกับการรักษาสมดุลระหว่างงานกับการใช้ชีวิต เน้นความสามัคคี ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ไม่มองบุคลากรเป็นเพียงแค่ทรัพยากรบุคคลเท่านั้น

๗. “หลักการเสริมสร้างอุดมการณ์ ความมีวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรม” ปลุกฝังให้บุคลากรมีความตระหนักและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนและสังคม ตามพันธกิจหลักขององค์กร มีความรับผิดชอบต่อและกล้าหาญทางคุณธรรม ปฏิบัติตนและงานตามกรอบกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง แบบแผนและวิธีปฏิบัติที่ดีของสำนักงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายประทีป ธนกิจเจริญ)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ